

RECHERCHE D'UN·E COOPÉRATEUR·TRICE POUR L'ATELIER COUTURE DE TOILE DE YOURTE DE LA FRÊNAIE.

Qui sommes-nous ?

La coopérative La Frênaie est composée de **10 personnes, toutes associées salariées et cogérantes**. La tranche d'âge de l'équipe se situe entre **32 et 52 ans**.

Les activités sont gérées par 2 entités, une **SCOP et une Association**. Ce montage juridique vient notamment d'une volonté politique, de garder **l'animation et la transmission de savoir** comme **valeur non-marchande**.

Le collectif de travail est composé de **2 équipes** qui font vivre les différentes activités de La Frênaie :

- Claire, Audrey, Rachel, Samuel et Myriam font vivre le pôle **Animation / Gestion de l'éco-camping**.
- Greg, Julie, Steve, Barbara et Eve gèrent l'activité **Fabrication de yourtes et Accompagnement à l'auto-construction de yourtes**.
- L'activité **Location de yourte événementiel** est commune aux deux équipes. Également, diverses activités inter-équipe s'opèrent tout au long de l'année.
- La Frênaie est également membre du réseau **R.E.P.A.S.** (“ **Réseau d'Echange et de Pratiques Alternatives et Solidaires** “)

L'atelier de fabrication de yourte produit annuellement une vingtaine de **yourtes**. Deux tiers de ces yourtes sont des **chantiers d'auto-construction**. Le reste sont des **yourtes clés en main** produites par l'équipe. En plus de celles-ci, le pôle couture fabrique de **nouvelles toiles** pour des ossatures déjà existantes. Le pôle couture peut être également sollicité pour de la réparation de toiles. La **conception de la yourte** telle que La Frênaie l'imagine se veut **simple, nomade, réversible, financièrement accessible et la plus écologique possible**. L'utilisation du frêne, du bambou est évidente sur le territoire que nous occupons. Bien qu'utilisant également du douglas, **la récolte d'essence locale est une valeur importante pour l'équipe et se fait une fois par an**.

Aujourd'hui, chaque salarié est **rémunéré au SMIC pour 35h par semaine avec 6 semaines de congés payés par an (certes c'est peu mais l'ambiance de travail n'a pas de prix !)**. La réalité impose parfois un volume d'heures plus important que nous récupérons. Chacun·e travaille également entre **3 et 6 week-ends par an** durant la saison d'ouverture du camping (entre mai et septembre).

En 2020 les derniers fondateurs de la Frênaie sont partis, laissant place à ceux qu'ils ont inspirés pour continuer à porter les valeurs **d'égalité, de fonctionnement horizontal, d'écologie au quotidien et bien sûr de solidarité**. La Frênaie 2025 souhaite, encore aujourd'hui, porter haut ces valeurs. C'est dans cette logique de fonctionnement démocratique que notre temps de travail comporte de nombreux **temps de réunion** (environ 15 % du temps de travail).

Notre proposition de poste :

Le collectif a besoin d'**accueillir un-e nouveau-elle personne** au sein de l'équipe de **l'atelier au pôle couture**, qui serait motivé-e par **l'esprit coopératif** et prêt-e à **devenir associé-e salarié-e** au sein de la SCOP. Il serait aussi conscient-e des réalités d'un **collectif de travail en gouvernance partagée** et aurait envie de **participer à la vie du collectif**.

*Que veut dire **travailler au pôle couture de l'atelier de la Frénaie** ?*

Nous souhaitons accueillir au sein de l'équipe couture, actuellement composée de 3 personnes : Julie, Eve et Steve, une personne ayant **des aptitudes manuelles et une certaine logique en lecture de plan**. Il s'agirait autant de coudre les toiles extérieures que d'accompagner les "participatifs" à la confection de leurs toiles intérieures et de leur isolant.

Il n'y a pas d'école pour apprendre à coudre des toiles de yourtes mais nous souhaitons accueillir quelqu'un qui ait déjà appréhendé une machine à coudre (même familiale). Nous aurions besoin d'une personne à l'aise avec la géométrie, la création de plans (à la main). La réalité du travail demande une **bonne condition physique**, de pouvoir être en capacité de déplacer des charges lourdes, de travailler parfois à genoux et de travailler en hauteur sur une échelle. Une grande partie du travail est également représentée par **l'accompagnement et l'encadrement d'autoconstructeurs**. Le **contact humain** et la **pédagogie** sont quotidiens dans la vie de l'atelier.

Notre fonctionnement veut également que chaque personne travaillant à l'atelier prenne part **aux tâches administratives** (commandes, devis, facture, gestions de stock, secrétariat, mailing...).

*Que veut dire **devenir associé-e salarié-e** au sein de la SCOP la Frénaie?*

La SCOP est une **structure juridique engageante** qui rend les **travailleurs propriétaires** de leur outil de travail et qui rémunère ce dit travail plutôt que l'actionariat. Chaque personne travaillant à La Frénaie est donc amenée à devenir associé-e.

Le **parcours proposé** pour devenir coopérateur au sein de la Frénaie est le suivant :

un contrat à durée déterminée de 6 mois pour se connaître, suivi d'un contrat à durée déterminée de 6 mois pour totaliser un an. Au bout d'un **an de CDD**, la signature d'un **CDI est alors proposée avec l'obligation d'entrée progressivement au capital**. Tous les associé-e-s ont un nombre de parts égal représentant 3000 €. Dans notre vision, nous tenons à ne **pas faire de différence** entre ceux qui sont déjà ou non associé-e-s. Nous souhaitons inclure chaque personne à **toutes les réunions et aux prises de décisions dès l'entrée en CDD**.

*Qu'implique **notre modèle de gouvernance et la vie collective** ?*

La gouvernance partagée, telle que nous la voyons, vise à garantir **la plus juste égalité possible entre tous les membres de la coopérative**. Elle essaye de nous prémunir au mieux de tous types de rapports de domination. Cela dit, cela demande un travail et une volonté permanente chez tous les membres. Elle nous permet de questionner un modèle dominant et de créer une alternative à ce dernier. Nous avons la volonté d'un **partage équitable des tâches et des responsabilités**. Nous essayons au mieux de créer un environnement suffisamment sécurisant pour que chacun puisse s'exprimer. Il nous semble essentiel d'accueillir une personne sensible à ces sujets et concrètement cela implique de **participer à la vie du collectif**: réunions, agoras, préparation des repas de midi, tâches administratives, montage de yourtes de location, aide au montage et au démontage de l'éco-camping, récolte, chantiers collectifs, fêtes qui sont pour nous des temps de travail.

FICHE DE POSTE

Travailler au pôle couture de l'atelier :

Les tâches principales à accomplir :

- Confectionner les toiles extérieures (acrylique, polyester et polycoton) de toutes les yourtes
- Coudre les toiles intérieures (polyester)
- Coudre à la main des isolants de laine de mouton (pour les yourtes clés en main uniquement)
- Réalisation de plans (à la main)
- Participation à l'élaboration des plannings
- Accompagner et encadrer un chantier en participatif
- Participer à la propreté, à la maintenance et à l'agencement de l'atelier

Savoir faire et savoir être :

- Avoir des aptitudes manuelles
- Être débrouillard, précis, efficace, logique
- Être en bonne condition physique (monter sur une échelle, porter des charges lourdes)
- Avoir un sens du relationnel et être pédagogue

Travailler en collectif d'atelier et grande équipe :

- Participer aux tâches administratives (gestions de stock, commandes, devis, facture, secrétariat, mailing...).
- Accueil et ménage sur certains week-ends à l'éco-camping de La Frénaie, pendant la saison d'ouverture de celui-ci (de mai à septembre).
- Participer au montage/démontage du camping 2 fois/an.
- Partir en mission livraison/montage des yourtes avec d'autres collègues sur 3 jours maximum, environ 2 à 3 fois par an.
- Partir en montage de yourtes de location avec les collègues.
- Être conscient-e des réalités d'un **collectif de travail en gouvernance partagée** et avoir envie de **participer à la vie du collectif** (fête, repas du midi,...).
- Être motivé-e par **l'esprit coopératif** et prêt-e à **devenir associé-e salarié-e** au sein de la SCOP.

Nous sommes ouverts à **la créativité et à la force de proposition** de chacun.

L'équipe sera sensible à **l'optimisme et à l'humour** (parce que le monde va déjà assez mal comme ça !)

Caractéristiques du poste :

- CDD de 6 mois suivi d'un CDD de 6 mois
- Évolution du poste en CDI au bout de 1 an avec entrée au capital pour devenir coopérateur associé.
- Poste basé à La Grève sur Mignon (17)
- Poste à pourvoir le 01 septembre 2025
- Temps de travail : 35 h hebdomadaires temps plein.
- Rémunération : au SMIC sur la base d'un 35h. 1801€ brut soit 1426€ net/mois

Modalités de recrutement en 2 temps :

Une sélection sur lettre de motivation et CV à envoyer **avant le 1er juillet 2025**.

par mail à lafrenais@gmail.com (objet : CANDIDATURE COUTURE ATELIER + nom prénom)

ou par courrier au 34 route de Courçon 17170 La Grève sur Mignon

Pour les candidats retenus : une petite journée sympa avec rencontre, présentation de l'atelier et un entretien avec le collectif, tu ne verras pas le temps passer... ;-)