

RECHERCHE D'UN(E) COOPÉRATEUR(TRICE) ANIMATEUR.TRICE ENVIRONNEMENT ET GESTIONNAIRE D'ECOCAMPING

Qui sommes-nous ?

La SCOP La Frênaie est actuellement **composée de neuf personnes, toutes associées salariées et cogérantes** : Anaïs, Myriam, Audrey, Claire, Greg, Steve, Julie, Julien et Samuel. Il arrive que l'équipe accueille d'autres personnes en contrat à durée déterminée pour des missions ponctuelles ou du travail saisonnier. La tranche d'âge de l'équipe se situe entre **30 et 48 ans**.

L'activité vit juridiquement sous un double **statut de SCOP et d'association**.

De la même manière une **double équipe** fait vivre les différentes activités de La Frênaie : Anaïs, Claire, Audrey et Samuel font vivre le pôle **Animation nature / Gestion de l'éco-camping**. Myriam, Greg, Julie, Steve et Julien s'occupent de l'activité de **fabrication de yourtes et d'accompagnement à l'auto-construction**.

L'activité de **location de yourtes** est transversale aux deux équipes et des coups de main s'opèrent tant pour le montage du camping que pour la production de yourtes. La SCOP La Frênaie est également membre du réseau **R.E.P.A.S.**

Financièrement, l'ensemble des activités portées par l'équipe permet de **rémunérer au SMIC** les neuf associé-e-s salarié-e-s pour un **volume de travail de 35h par semaine**. La réalité impose parfois un volume d'heure plus important que nous récupérons.

Evolutions récentes :

Ces deux dernières années ont vu **quitter les derniers fondateurs de la Frênaie** ainsi que pas mal d'anciens. Un phénomène de turn-over s'est accéléré et presque la totalité de l'équipe s'est renouvelée. Ce collectif est né avec une **identité politique forte** et les nouveaux membres de La Frênaie souhaitent, encore aujourd'hui, porter haut des valeurs **d'égalité, d'autogestion, de fonctionnement horizontal, d'écologie au quotidien et bien sûr de solidarité**.

L'annonce du départ de l'un des membres de la coopérative nous amène à **accueillir une nouvelle personne** au sein de l'équipe d'**animation**. Nos besoins se retrouvent autour d'une personne qui serait/aurait :

- l'envie de faire de l'éducation à l'environnement et de participer à la gestion d'un éco-camping.
- motivé-e par l'**esprit coopératif** et prêt-e à **devenir associé-e salarié-e** au sein de la SCOP.
- conscient-e des réalités d'un **collectif de travail en auto-gestion** et ayant envie de **participer à la vie du collectif**.

Que veut dire **devenir associé-e salarié-e** au sein de la SCOP ?

La SCOP est une **structure juridique engageante** qui rend les **travailleur.euse.s propriétaires** de leur outil de travail et qui rémunère ce dit travail plutôt que l'actionariat. Chaque personne travaillant à La Frênaie est donc amenée à devenir associé-e.

Le **parcours proposé** pour devenir coopérateur.trice au sein de la Frênaie est le suivant :

Contrat à durée déterminée de **8 mois** pour se connaître, suivi d'un contrat à durée déterminée de **4 mois** pour totaliser un an.

Au bout d'un an de CDD, la signature d'un **CDI est alors proposée avec l'obligation d'entrée progressive au capital**. Dans notre vision, nous tenons à ne **pas faire de différence** entre ceux.celles qui sont déjà ou non associé-e-s. Nous souhaitons inclure chaque personne à **toutes les réunions et aux prises de décisions dès l'entrée en CDD**.

Qu'implique l'**auto-gestion** et la **vie collective** ?

L'**auto-gestion** telle que nous la voyons, vise à garantir **la plus juste égalité possible entre tous les membres de la coopérative**. Elle essaye de nous prémunir au mieux de tous types de rapports de domination. Cela dit, ce n'est pas une formule magique et ça demande un travail et une volonté permanente chez tous les membres. Nous avons la volonté **d'un partage équitable des tâches et des responsabilités**. Nous essayons au mieux de créer un environnement suffisamment sécurisant pour que chacun puisse s'exprimer. L'auto-gestion nous permet de questionner un modèle dominant et de créer une alternative à ce dernier. Il nous semble essentiel d'accueillir une personne sensible à ces sujets. **Participer à la vie du collectif fait partie du travail** : réunions, agora, préparation des repas de midi, tâches administratives, ménage des parties communes, montage de yourtes de location, aide au montage et au démontage de l'éco-camping, récolte, chantiers collectifs...

Le fonctionnement actuel comporte pas mal de **temps de réunion** (entre 10 et 20 % du temps de travail) durant lesquelles nous essayons au mieux de mettre en pratique ces différentes valeurs dans notre fonctionnement et notre organisation. Parallèlement, nous sommes tous formés à la **gestion administrative et financière** de la structure.

Nos conditions de travail sont également une de nos préoccupations et nous sommes en phase de **réflexions et d'investissements** pour améliorer le confort de chacun-e. (aide à la manutention, véhicule de service, postures, isolation de bâtiment, matériel de gestion d'espace vert, etc.)

Le travail en collectif c'est aussi du partage, du fun, de l'entraide et des rigolades !!

Idéalement, on recherche une personne qui peut :

(C'est pas grave si tu ne rentres pas dans toutes les cases!)

Animation nature :

- Réaliser des animations autour des thèmes développés sur le centre de découverte et à l'extérieur (nature, biodiversité, relation humain/nature, histoire du Marais poitevin, écocitoyenneté, écohabitat...) pour tous publics (particuliers, scolaires, centres de loisirs).
- Guider des balades en barque

- Avoir un BTS Gestion et Protection de la Nature ou BPJEPS EEDD ou des expériences significatives dans le domaine
- Participer à la gestion quotidienne du centre de découverte (devis, téléphone, mails...) Echanger avec les partenaires. Être à l'aise à l'oral en public et à l'écrit.
- Avoir des connaissances naturalistes généralistes et sur le marais poitevin ou à minima sur les zones humides.

Écocamping :

- Co-organiser le montage et démontage de l'écocamping et y participer (yourtes, chapiteaux, aménagement des équipements)
- Faire de l'accueil physique et téléphonique
- Prendre des réservations, faire de la facturation et des encaissements
- Faire du ménage (cuisines, sanitaires, toilettes sèches...) et la préparation des yourtes, entretenir les espaces verts et le matériel
- Effectuer environ 6 astreintes de weekend dans la saison en doublon avec une autre personne et une astreinte de soirée par semaine en saison

Gestion:

- Participer au fonctionnement quotidien du collectif de travail (réunion d'équipe, chantier collectif, accueil de bénévoles, cuisine, ménage des communs...)
- Faire de la communication

Savoir être :

- Polyvalence, autonomie, réactivité, capacité d'adaptation, dynamisme, organisation, être à l'aise avec le public et être accueillant.e.
- Avoir le permis B est essentiel

Type de contrat :

- CDD de 8 mois à temps plein évolutif vers un CDI en devenant coopérat.eur.rice.
- **Contrat à partir du 1er mars 2023**
- Rémunération au SMIC sur la base d'un 35h. 1 709,28 € brut soit 1 353 € net

Et maintenant ?

Vous êtes intéressé-e par la proposition faite par La Frênaie ?

Envoyez un CV et une lettre de motivation (N'hésitez pas à faire preuve de créativité !) avant le dimanche 29 janvier 2023.

Vous pouvez nous les apporter en main propre ou nous les envoyer :

- à l'adresse mail suivante : lafrenaiie.org@gmail.com avec pour objet : CANDIDATURE ANIM2023 + NOM et PRENOM

- à l'atelier : 34, Route de Courçon 17170 La Grève sur Mignon

Les rencontres auront lieu la semaine du 6 au 10 février 2023.