

RECHERCHE D'UN(E) COOPÉRATEUR(TRICE) POUR L'ATELIER DE FABRICATION DE YOURTE DE LA FRÊNAIE

Qui sommes-nous ?

La SCOP La Frênaie est **composée de huit personnes, toutes associées salariées et cogérantes**. Parfois, l'équipe accueille d'autres personnes en contrat à durée déterminée pour des missions ponctuelles ou du travail saisonnier. La tranche d'âge de l'équipe se situe entre **30 et 45 ans**.

Les activités sont gérées par 2 entités juridiques, une **SCOP et une association**. Ce montage juridique vient, entre autres, d'une volonté politique de garder l'animation et la transmission de savoir dans le cadre de l'auto-construction de yourte comme **valeur non-marchande**.

Le collectif de travail est composé de **2 équipes** qui font vivre les différentes activités de La Frênaie :

- Claire, Estelle et Anaïs font vivre le pôle **Animation/Gestion de l'éco-camping**.
- Myriam, Greg, Julie, Maxime et Julien s'occupent de l'activité de **fabrication de yourte et d'accompagnement à l'auto-construction**.
- L'activité de **location de yourte** est transversale aux deux équipes et des coups de main s'opèrent tant pour le montage du camping que pour la production de yourtes.
- La SCOP La Frênaie est également membre du réseau **R.E.P.A.S.**

L'atelier de fabrication de yourte produit annuellement entre **20 et 25 yourtes**. Deux tiers de ces yourtes sont des **chantiers d'auto-construction**. Le tiers restant représente des **yourtes clés en main** produites par l'équipe. Le pôle couture ajoute à la création de ces 20 à 25 toiles, des commandes de **nouvelles toiles** pour des structures déjà existantes. Depuis deux ans, nous avons lancé la **réalisation de dômes de yourte** directement dans nos ateliers. La **conception de la yourte** telle que La Frênaie l'imagine se veut **simple, nomade, réversible, accessible et la plus écologique possible**. L'utilisation du frêne, du bambou est évidente sur le territoire que nous occupons. Bien qu'utilisant également du douglas, **la récolte d'essence locale est une valeur importante pour l'ensemble de l'équipe et se fait une fois par an**.

Aujourd'hui, chaque salarié est **rémunéré au SMIC pour 35h par semaine avec 6 semaines de congés payés par an**. La réalité impose parfois un volume d'heure plus important que nous récupérons. Chacun-e travaille également entre **3 et 6 week-ends par an** durant la saison d'ouverture du camping (entre mai et septembre).

Evolutions récentes :

Ces deux dernières années ont vu quitter les derniers fondateurs de la Frênaie ainsi que plusieurs associés. Un phénomène de turn-over s'est accéléré et presque la totalité de l'équipe s'est renouvelée. Née avec une **identité politique forte**, les nouveaux membres de La Frênaie souhaitent, encore aujourd'hui, porter haut des valeurs **d'égalité, d'autogestion, de fonctionnement horizontal, d'écologie au quotidien et bien sûr de solidarité**.

Le fonctionnement actuel comporte de nombreux **temps de réunion** (entre 10 et 20 % du temps de travail) inhérents à notre structuration horizontale.

Afin d'évoluer dans nos pratiques et d'améliorer notre manière de travailler en collectif nous prenons le temps lorsque cela est nécessaire de faire intervenir des personnes ou structures ressources (médiatrice en communication bienveillante, Dispositif Local d'Accompagnement pour améliorer l'organisation et la prise de décisions collectives et démocratiques, l'URSCOP qui nous a tous et toutes formé à la gestion d'une scop). **Nous tenons à travers ce travail à ce que chacun-e gagne en légitimité et à ce que l'ensemble du collectif gagne en efficacité**.

Nos conditions de travail sont également une de nos préoccupations et nous sommes en phase de **réflexions et d'investissements** pour améliorer le confort de chacun-e (aide à la manutention, véhicule de service, postures, isolation de bâtiment, matériel de gestion d'espace vert, etc.).

Notre proposition :

Suite au départ d'un des membres de la coopérative, travaillant au pôle bois, le collectif à décider **d'accueillir un-e nouveau-elle personne** au sein de l'équipe de l'atelier.

Nos besoins se retrouvent autour d'une personne qui aurait l'envie de travailler au **pôle bois** de l'atelier de fabrication de yourte, tant en **production** qu'en **accompagnant** à l'auto-construction. Et qui serait motivé-e par **l'esprit coopératif** et prêt-e à **devenir associé-e salarié-e** au sein de la SCOP. Il serait aussi conscient-e des réalités d'un **collectif de travail en auto-gestion** et aurait envie de **participer à la vie du collectif**.

*Que veut dire **travailler au pôle bois de l'atelier de la Frênaie** ?*

Nous souhaitons accueillir au sein de l'équipe, une personne ayant **des aptitudes manuelles**. Le poste proposé consiste principalement en la **fabrication d'ossatures, de planchers et de menuiseries** avec une formation interne de nos outils et notre savoir-faire.

Il n'y a pas d'école pour apprendre à construire des yourtes mais les qualités de **débrouillardise, de précision, et d'efficacité** sont importantes. La réalité du travail demande une **bonne condition physique** et de pouvoir être en capacité de déplacer des charges qui peuvent être lourdes. Une grande partie du travail représente également **l'accompagnement et l'encadrement d'autoconstructeurs**. Le **contact humain** et la **pédagogie** sont quotidiens dans la vie de l'atelier. Travailler au pôle bois, c'est aussi travailler un peu le métal et participer à la **propreté, la maintenance et l'agencement d'un atelier collectif**. Nous réalisons tous les plans nous même, **avoir l'esprit logique** tant dans cette tâche que dans l'organisation d'un planning est important à nos yeux. Nous sommes également ouverts **à la créativité et à la force de proposition** de chacun. Notre fonctionnement veut également que chaque personne travaillant à l'atelier prenne une part **des tâches administratives** (commandes, devis, facture, gestions de stock, secrétariat, mailing,...). Enfin mais pas des moindre, l'équipe sera sensible **à l'optimisme !**

*Que veut dire **devenir associé-e salarié-e au sein de la SCOP** ?*

La SCOP est une **structure juridique engageante** qui rend les **travailleurs propriétaires** de leur outil de travail et qui rémunère ce dit travail plutôt que l'actionariat. Chaque personne travaillant à La Frênaie est donc amenée à devenir associé-e.

Le **parcours proposé** pour devenir coopérateur au sein de la Frênaie est le suivant :

Contrat à durée déterminée de 3 mois pour se connaître, suivi d'un contrat à durée déterminée de 9 mois pour totaliser un an. Au bout d'un **an de CDD**, la signature d'un **CDI est alors proposée avec l'obligation d'entrée progressivement au capital**. Tous les associé-e-s ont un nombre de parts égal représentant 3000 €. Dans notre vision, nous tenons à ne **pas faire de différence** entre ceux qui sont déjà ou non associé-e-s. Nous souhaitons inclure chaque personne **à toutes les réunions et aux prises de décisions dès l'entrée en CDD**.

*Qu'implique **l'auto-gestion et la vie collective** ?*

L'auto-gestion telle que nous la voyons, vise à garantir **la plus juste égalité possible entre tous les membres de la coopérative**. Elle essaye de nous prémunir au mieux de tous types de rapports de domination. Cela dit, cela demande un travail et une volonté permanente chez tous les membres. Nous avons la volonté **d'un partage équitable des tâches et des responsabilités**. Nous essayons au mieux de créer un environnement suffisamment sécurisant pour que chacun puisse s'exprimer. L'auto-gestion nous permet de questionner un modèle dominant et de créer une alternative à ce dernier. Il nous semble essentiel d'accueillir une personne sensible à ces sujets. **Participer à la vie du collectif fait partie du travail** : réunions, agoras, préparation des repas de midi, tâches administratives, montage de yourtes de location, aide au montage et au démontage de l'éco-camping, récolte, chantiers collectifs, fêtes.

FICHE DE POSTE

Travailler au pôle bois de l'atelier de fabrication de yourte en production :

- Construire des yourtes : ossatures, planchers et menuiseries (un peu de fumisterie)
- Réalisation de plans
- Participation à l'élaboration des plannings
- Participer à la propreté, à la maintenance et à l'agencement de l'atelier
- Avoir des aptitudes manuelles
- Être débrouillard, précis, efficace, logique
- Être en bonne condition physique (monter sur une échelle, porter des charges lourdes)

Travailler au pôle bois de l'atelier de fabrication de yourte en accompagnant à l'auto-construction :

- Accompagner et encadrer un chantier de clients en participatif
- Avoir un sens du relationnel avec les clients et être pédagogue

Travailler en collectif :

- Participer aux tâches administratives (commandes, devis, facture, gestions de stock, secrétariat, mailing,...).
- Travail sur certains week-ends au camping pendant la saison d'ouverture de celui-ci.
- Être motivé-e par **l'esprit coopératif** et prêt-e à **devenir associé-e salarié-e** au sein de la SCOP.
- Être conscient-e des réalités d'un **collectif de travail en auto-gestion** et avoir envie de **participer à la vie du collectif**.

Nous sommes également ouverts à **la créativité et à la force de proposition** de chacun. Enfin mais pas des moindres, l'équipe sera sensible à **l'optimisme !**

Caractéristiques du poste :

- CDD de 3 mois suivi d'un CDD de 9 mois
- Évolution du poste en CDI au bout de 1 an avec entrée au capital pour devenir coopérateur associé.
- Poste basé à La Grève sur Mignon (17)
- Poste à pourvoir à partir du 3/01/2022.
- Temps de travail : 35 h hebdomadaires.
- Rémunération : au SMIC sur la base d'un 35h. 1554,58€ brut soit 1231€ net/mois

Modalités de recrutement :

Envoyez lettre de motivation et CV avant le 2/11/2021, date limite de dépôt des candidatures.

- par mail à : lafrenaie.org@gmail.com **avec pour objet** : candidature ATELIER 2022 + votre nom et prénom
- par courrier à : Atelier de la Frênaie - 34 route de Courçon - 17170 La Grève sur Mignon

Nous donnerons suite à votre candidature à compter du 5/11/2021. Ensuite les entretiens/rencontres, devraient se dérouler durant les semaines 47/48 et 49.